

4. Оганов А. А. Оперативно-розыскные особенности киберпреступлений в отношении детей и подростков с использованием киберпространства // Вестн. Моск. ун-та МВД России. — 2019. — № 1. — С. 169–173.

5. Оганов А. А. Основные направления по противодействию киберпреступлениям в отношении несовершеннолетних с использованием киберпространства // Вестн. экон. безопасности. — 2019. — № 3. — С. 193–198.

УДК 331.446.4

**Волченко Татьяна Вячеславовна,**

*аспирант 1-го года*

*Национальный исследовательский университет*

*«Высшая школа экономики»*

## **HR-АНАЛИТИКА. ЦИФРОВЫЕ ПОХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ СОТРУДНИКА И ОГРАНИЧЕНИЯ В НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

**Аннотация.** Одной из магистральных тем экономических дискуссионных площадок стало ускорение темпов технологического развития, что, в свою очередь, изменяет бизнес-модель компаний. Комплексная трансформация бизнеса несет возможности для развития функциональных направлений. В фокусе исследовательского внимания находятся вопросы развития практик управления человеческими ресурсами как одного из основных ресурсов конкурентоспособности. На основе кластерного контент-анализа 4913 публикаций в WoS и Scopus и частотного анализа 178 публикаций идентифицированы основные направления развития практик управления человеческими ресурсами, связанные с управлением жизненным циклом сотрудника. Обзор эмпирических методов оценки позволил выявить ключевые ограничения и направления потенциальных исследований рынка труда.

**Ключевые слова:** управление человеческими ресурсами, рынок труда, жизненный цикл сотрудника, практики привлечения сотрудников, управление талантами.

## **HR-ANALYTICS. DIGITAL APPROACHES TO EMPLOYER LIFE CYCLE AND RESTRICTIONS IN NEW ECONOMIC REALITY**

**Abstract.** One of the main economic problems was the change in the company's business models. Complex business transformation provides opportunities for the development of functional strategies (for example, marketing, HR etc.). There are human resources in the research focus. Based on a cluster and content analysis of 4913 publications in WoS and Scopus and a frequency analysis of 178 publications, the main areas of development HR practices across employer life cycle are identified. A review of empirical assessment methods revealed the limitations and directions of labor market research.

**Keywords:** Human resources management, labor market, employer life cycle, employer attraction practices, talent management.

Четвертая промышленная революция изменила философию бизнеса, перейдя к кастомизированным производственным цепочкам, что изменило бизнес-модель, при этом в половине случаев трансформации основой изменений выступают характеристики человеческого капитала.

Рассматривая область подробнее, отчетливо выделяются два трека развития управления человеческим капиталом: расширение перечня инструментов HR-аналитики и изменение характеристик рынка труда.

*Цель работы* состоит в консолидации и анализе эмпирических работ в области разработки и использования HR-инструментов предиктивной аналитики в организации на основании персональных характеристик.

*Теоретический обзор.* В анализе использовались журнальные публикации в WoS и Scopus по теме текучести кадров (employee turnover) и предиктивной аналитики человеческих ресурсов (predictive

HR) в дополнительных вариациях (employee, turnover, retention и т. д.), отрасли знаний (business, management). По итогам генеральная совокупность статей составила в WoS — 3594 с 1951 года, Scopus — 3199 с 1951 года. По результатам удаления дубликатов количество уникальных значений — 4913. Кластерный анализ проведен, используя программные алгоритмы CiteSpace, что разделило выборку на 120 кластеров.

Для определения пула факторов, потенциально влияющих на принятие решения о смене компании, проведен частотный анализ. Проанализировано 174 фрагмента статей с возможных вариантов указания перечня факторов. В большинстве своем авторы выделяют две группы: микрофакторы — персональные характеристики, макрофакторы разделены на детерминанты прямого влияния и модераторы [1].

Второе направление связано с построением предиктивных моделей и определением взаимосвязи факторов. В силу тренда на скорость организационных изменений, вопрос о длительности адаптации становится критичным [2]. Второе ограничение связано с оценкой вероятности смены компании дихотомической шкалой персональной оценки смены компании.

Третье ограничение связано с опорой на персональные оценки, что несет риски смещенности результатов из-за воздействия эффекта предварительного тестирования. Один из вариантов снижения риска — валидация через оценочные мероприятий или кросс-тестирования [3].

*Выводы.* Рассмотрение пула публикаций позволило, во-первых, создать целостную картину развития исследовательской мысли в области разработки предиктивных моделей управления жизненным циклом сотрудников. Во-вторых, рассмотреть общие ограничения работ, преодоление которых приводит к потенциально привлекательным направлениям исследований персональных характеристик сотрудников и их трудового поведения.

### Литература

1. *Barrick M. Zimmerman R. Reducing voluntary turnover, avoidable turnover through selection // J. of Applied Psychology. — 2005. — № 90. — P. 159–166.*

2. Bentein K., Vandenberg R. The role of change in the relationship between commitment and turnover: A latent growth modeling approach // J. of Applied Psychology. — 2005. — № 90. — P. 468–482.

3. Griffeth R., Steel R. The development of a multidimensional measure of job market cognitions: The employment opportunity index (EOI) // J. of Applied Psychology. — 2005. — № 90. — P. 335–349.

УДК 32.019.51.

**Вячислый Дмитрий Дмитриевич,**

*магистрант 1-го курса*

**Мунько Анастасия Васильевна,**

*магистрант 1-го курса*

*факультет исторических и политических наук*

*Национального исследовательского*

*Томского государственного университета*

## **ЛЕВОРАДИКАЛЬНАЯ КРИТИКА ФИЛЬМА «ДЖОКЕР» КАК ПРОЯВЛЕНИЕ КРИЗИСА ГОЛЛИВУДСКОГО КИНЕМАТОГРАФА**

**Аннотация.** В статье представлен обзор развернувшейся кампании в средствах массовой информации вокруг фильма «Джокер». Кратко приведена история создания и проката ленты. Охарактеризована первичная реакция левых масс-медиа на релиз фильма. Проанализированы предпосылки критики создателей картины. Сделан вывод о закономерности данных явлений.

**Ключевые слова:** «Джокер», Голливуд, кинематограф, толерантность, стигматизация, массмедиа, дискурс.